

عنوان التشريع : قانون انضباط موظفي الدولة والقطاع العام رقم 14 لسنة 1991  
المصدر : الوقائع العراقية |رقم العدد : 3356 | تاريخ العدد : 1991-06-03

## المادة 1

يقصد بالتعابير الواردة في هذا القانون المعاني المبينة ازاءها:

اولا : الوزير : الوزير المختص ويعتبر رئيس الجهة غير المرتبطة بوزارة وزير لاغراض هذا القانون .

ثانيا- رئيس الدائرة : وكيل الوزارة ومن هو بدرجته من اصحاب الدرجات الخاصة ممن يديرون تشكيلا معينا والمدير العام او اي موظف اخر يخوله الوزير صلاحية فرض العقوبات المنصوص عليها في هذا القانون.

ثالثا : الموظف : كل شخص عهدت اليه وظيفة داخل ملاك الوزارة او الجهة غير المرتبطة بوزارة.

رابعا : المجلس : مجلس الانضباط العام المشكل بموجب قانون مجلس الدولة رقم 65 لسنة 1979 المعدل .

خامسا : اللجنة : اللجنة التحقيقية التي يشكلها الوزير او رئيس الدائرة لاغراض هذا القانون.

## المادة 2

اولا- تسرى احكام هذا القانون على جميع موظفي الدولة والقطاع العام.

ثانيا- لا يخضع لاحكام هذا القانون منتسبي القوات المسلحة وقوى الامن الداخلي وجهاز المخابرات الوطني والقضاة واعضاء الادعاء العام الا اذا وجد في قوانينهم نص يقضي بتطبيق احكامه

## المادة 3

الوظيفة العامة تكليف وطني وخدمة اجتماعية يستهدف القائم بها المصلحة العامة وخدمة المواطنين في ضوء القواعد القانونية النافذة.

## المادة 4

يلتزم الموظف بالواجبات الآتية:

اولا : اداء اعمال وظيفته بنفسه بامانة وشعور بالمسؤولية.

ثانيا : التقيد بمواعيد العمل وعدم التغيب عنه الا باذن، وتخصيص جميع وقت الدوام الرسمي للعمل.

ثالثا : احترام رؤسائه والتزام الادب واللائقة في مخاطبتهم واطاعة اوامرهم المتعلقة باداء واجباته في حدود ما تفرضه القوانين والأنظمة والتعليمات، فاذا كان في هذه الاوامر مخالفة فعلى الموظف ان يبين

لرئيسه كتابة وجه ذلك المخالفة ولا يلتزم بتنفيذ ذلك الا وامر الا اذا اكدها رئيسه كتابة وعندئذ يكون الرئيس هو المسؤول عنها.

رابعا : معاملة المرؤسين بالحسنى وبما يحفظ كرامتهم.

خامسا : احترام المواطنين وتسهيل انجاز معاملاتهم.

سادسا : المحافظة على اموال الدولة التي في حوزته او تحت تصرفه واستخدامها بصورة رشيدة.

سابعا : كتمان المعلومات والوثائق التي يطلع عليها بحكم وظيفته او اثناءها...

#### المادة 5

يحظر على الموظف ما يأتي - :

اولا : الجمع بين وظيفتين بصفة اصلية او الجمع بين الوظيفة وبين اي عمل اخر الا بموجب احكام القانون.

ثانيا : مزاولة الاعمال التجارية وتأسيس الشركات والعضوية في مجالس ادارتها عدا:

ا - شراء اسهم الشركات المساهمة.

ب - الاعمال التي تخص امواله التي الت اليه ارثا او ادارة اموال زوجه او اقاربه حتى الدرجة الثالثة التي الت اليهم ارثا وعلى الموظف ان يخبر دائنته بذلك خلال ثلاثين يوما وعلى الوزير اذا رأى ان ذلك يؤثر على اداء واجبات الموظف او يضر بالمصلحة العامة ان يخبره بين البقاء في الوظيفة وتصفية تلك الاموال او التخلي عن الادارة خلال سنة من تاريخ تبليغه بذلك وبين طلب الاستقالة او الاحالة على التقاعد.

ثالثا : الاشتراك في المنافسات.

رابعا : الاشتراك في المزادات التي تجريها دوائر الدولة والقطاع الاشتراكي لبيع الاموال المنقوله وغير ا...

#### المادة 6

اولا : للموظف الذي يشغل احدى الوظائف التي تقع في حدود الدرجة السابعة من درجات قانون الخدمة المدنية رقم 24 لسنة 1960 او ما يعادلها بما دون ان يشتغل خارج اوقات الدوام الرسمي لحسابه او لدى الغير بشرط ان يشعر دائنته بمحل وطبيعة عمله سنويا وان لا يؤثر عمله خارج اوقات الدوام على واجبات وظيفته.

ثانيا : للوزير المختص او من يخوله ان ياذن للموظف من غير المشمولين باحكام الفقرة (اولا) من هذه المادة، بالاشتغال خارج اوقات الدوام الرسمي لمدة سنة قابلة للتجديد.

ثالثا : يستثنى من احكام هذه المادة الموظفون:

ا - المعينون بمرسوم جمهوري.

ب - منتسبو وزارة الخارجية.

ج - العاملون في الخدمة الخارجية.

المادة 7

اذا خالف الموظف واجبات وظيفته او قام بعمل من الاعمال المحظورة عليه يعاقب باحدى العقوبات المنصوص عليها في هذا القانون ولا يمس ذلك بما قد يتخذ ضده من اجراءات اخرى وفقا للقوانين.

المادة 8

العقوبات التي يجوز فرضها على الموظف هي :-

اولا : لفت النظر : ويكون باشعار الموظف تحريريا بالمخالفة التي ارتكبها وتوجيهه لتحسين سلوكه الوظيفي ويتربى على هذه العقوبة تأخير الترفيع او الزيادة مدة ثلاثة اشهر.

ثانيا : الانذار : ويكون باشعار الموظف تحريريا بالمخالفة التي ارتكبها وتحذيره من الاخالل بواجبات وظيفته مستقبلا ويتربى على هذه العقوبة تأخير الترفيع او الزيادة مدة ستة اشهر.

ثالثا : قطع الراتب : ويكون بحسب القسط اليومي من راتب الموظف لمدة لا تتجاوز عشرة ايام بامر تحريري تذكر فيه المخالفة التي ارتكبها الموظف واستوجب فرض العقوبة، ويتربى عليها تأخير الترفيع او الزيادة وفقا لما ياتي - :

ا - خمسة اشهر في حالة قطع الراتب لمدة لا تتجاوز خمسة ايام.

ب - شهر واحد عن كل يوم من ايام قطع الراتب في حالة تجاوز مدة العقوبة خمسة ايام.

رابعا : التوبيخ : ويكون ب...

المادة 9

اولا : تسري مدد التأخير في الترفيع او الزيادة التي تترتب على العقوبات الوارد ذكرها في المادة (8) من هذا القانون اعتبارا من تاريخ استحقاق الموظف الترفيع او الزيادة.

ثانيا : اذا عوقب الموظف باكثر من عقوبة واحدة خلال الدرجة الوظيفية الواحدة تطبق بحقه العقوبة الاشد فيما يتعلق بتأخير الترفيع وفق ما هو مقرر في الفقرة السابقة.

المادة 10

اولا : على الوزير او رئيس الدائرة تاليف لجنة تحقيقية من رئيس وعضوين من ذوي الخبرة على ان يكون احدهم حاصل على شهادة جامعية اولية في القانون.

ثانيا : تتولى اللجنة التحقيق تحريريا مع الموظف المخالف المحال عليها ولها في سبيل اداء مهمتها سماع وتدوين اقوال الموظف والشهود والاطلاع على جميع المستندات والبيانات التي ترى ضرورة الاطلاع عليها، وتحرر محضرا تثبت فيه ما اتخذه من اجراءات وما سمعته من اقوال مع توصياتها المسببة، اما بعدم مساعدة الموظف وغلق التحقيق او بفرض احدى العقوبات المنصوص عليها في هذا القانون، وترفع كل ذلك الى الجهة التي احالت الموظف عليها.

ثالثا : اذا رأت اللجنة ان فعل الموظف المحال عليها يشكل جريمة نشات عن وظيفته او ارتكبها بصفته الرسمية فيجب عليها ان توصي باحالته الى المحاكم المختصة.

رابعا : استثناء من احكام الفقرتين (اولا وثانيا) من ٥...

#### المادة 11

مع مراعاة احكام المادة (10) من هذا القانون:

اولا : للوزير فرض اي من العقوبات المنصوص عليها في المادة (8) من هذا القانون على الموظف المخالف لاحكامه.

ثانيا : لرئيس الدائرة او الموظف المخول فرض اي من العقوبات التالية على الموظف المخالف لاحكام هذا القانون:

ا - لفت النظر.

ب - الانذار.

ج - قطع الراتب لمدة لا تتجاوز خمسة ايام.

د - التوبيخ.

ثالثا : اذا اوصت اللجنة بفرض عقوبة اشد مما هو منصوص عليه في الفقرة (ثانيا) من هذه المادة فعلى رئيس الدائرة او الموظف المخول احالتها للوزير للبت فيها.

#### المادة 12

اولا- مع مراعاة احكام المادة (10) من هذا القانون، للوزير فرض عقوبة لفت النظر او الانذار او قطع الراتب على الموظف الذي يشغل وظيفة مدير عام فما فوق عند اتيانه عملا يخالف احكام هذا القانون.

ثانيا- اذا ظهر للوزير من خلال التحقيق ان الموظف المشمول باحكام الفقرة (اولا) من هذه المادة قد ارتكب فعلا يستدعي عقوبة اشد مما هو مخول به ، فعليه ان يعرض الامر على مجلس الوزراء متضمنا الاقتراح بفرض العقوبات المنصوص عليها في هذا القانون.

ثالثا- للموظف المشمول باحكام هذه المادة الطعن في العقوبات التي تفرض عليه بموجب البندين (اولا) و (ثانيا) من هذه المادة ، وفقا لاحكام المادة (15) من هذا القانون.

## المادة 13

اولا- للوزير ان يبطل اي من العقوبات المفروضة على الموظف المنصوص عليها في الفقرات (اولا) و (ثانيا) و (ثالثا) و (رابعا) من المادة (8) من هذا القانون عند توفر الشروط الآتية:

ا- مضي سنة واحدة على فرض العقوبة.

ب- قيامه باعماله بصورة متميزة عن اقرانه.

ج- عدم معاقبته باية عقوبة خلال المدة المنصوص عليها في البند (ا) من هذه الفقرة.

ثانيا- يترتب على قرار الغاء العقوبة ازاله اثارها ان لم تكن قد استنفدت ذلك.

## المادة 14

اولا- لرئيس الجمهورية او من يخوله فرض اي من العقوبات المنصوص عليها في هذا القانون على الموظفين التابعين له.

ثانيا- لرئيس مجلس الوزراء او الوزير او رئيس الدائرة الغير مرتبطة بوزارة فرض احدى العقوبات التالية على الموظف التابع لوزارته او دائرته والمشمول بالحكم هذا القانون.

ا- انقصاص الراتب.

ب- تنزيل الدرجة.

ج- الفصل.

د- العزل.

ثالثا- للموظف بموجب الفقرات (اولا) و (ثانيا) من هذه المادة الطعن في قرار فرض العقوبة وفقا لاحكام المادة (15) من هذا القانون.

## المادة 15

يختص المجلس بما يأتي:

اولا- النظر في الاعتراضات على قرارات فرض العقوبات المنصوص عليها في المادة (8) من القانون بعد التظلم منها وفق ما هو منصوص عليه في الفقرة (ثانيا) من هذه المادة ، وله ان يقرر المصادقة على القرار او تخفيض العقوبة او الغائها.

ثانيا- يشترط قبل تقديم الطعن لدى مجلس الانضباط العام على القرار الصادر بفرض العقوبة التظلم من القرار لدى الجهة التي اصدرته ، وذلك خلال (30) ثلاثة يوما من تاريخ تبليغ الموظف بقرار فرض العقوبة وعلى الجهة المذكورة البت بهذا التظلم خلال (30) ثلاثة يوما من تاريخ تقديمها وعند عدم البت فيه رغم انتهاء هذه المدة يعد ذلك رفضا للتلتم.

ثالثا- يشترط ان يقدم الطعن لدى مجلس الانضباط العام خلال (30) يوما من تاريخ تبلغ الموظف برفض التظلم حقيقة او حكما.

رابعا-ا- يعد القرار غير المطعون فيه خلال المدة المنصوص عليها في الفقر...

المادة 16

اذ اوقف الموظف من جهة ذات اختصاص فعلى دائنته ان تسحب يده من الوظيفة طيلة مدة التوفيق.

المادة 17

اولا : للوزير ورئيس الدائرة سحب يد الموظف مدة لا تتجاوز (60) يوما اذا ترافق له ان بقاءه في الوظيفة مضر بالمصلحة العامة او قد يؤثر على سير التحقيق في الفعل الذي احيل من اجله على التحقيق ويعاد الى نفس وظيفته بعد انتهاء المدة المذكورة الا اذا كان هناك محذور، فينسب الى وظيفة اخرى.

ثانيا : للجنة ان توصي بسحب يد الموظف في اية مرحلة من مراحل التحقيق.

المادة 18

يتقاضى الموظف مسحوب اليد انصاف رواتبه خلال فترة سحب يده.

المادة 19

اولا : اذا فصل او عزل الموظف مسحوب اليد فلا يدفع له شيء من الراتب الموقوف بصرف النظر عما اذا كان فصله او عزله يستند الى هذا القانون او اي قانون اخر.

ثانيا : اذا عوقب الموظف مسحوب اليد بعقوبة انقص الراتب او تنزيل الدرجة فتنفذ العقوبة من تاريخ سحب يده ويدفع له الباقي من انصاف رواتبه.

ثالثا : اذا اسفرت نتيجة التحقيق او المحاكمة عن براءة الموظف او الافراج عنه او معاقبته بغير العقوبات الوارد ذكرها في الفقرة (ثانيا) من هذه المادة فتندفع له الانصاف الموقوفة من راتبه.

رابعا : اذا توفي الموظف مسحوب اليد قبل صدور قرار قطعي في التحقيق او المحاكمة، فتؤول انصاف رواتبه الموقوفة الى من له حق استيفاء الحقوق التقاعدية وفق احكام قانون التقاعد المدني، وفي حالة عدم وجودهم فتؤول الى ورثته.

المادة 20

لا يجوز فرض اكثر من عقوبة بموجب هذا القانون عن فعل واحد.

المادة 21

اولا : اذا وجه للموظف شكر من الرئاسة او مجلس الوزراء او الوزير او من يخوله ولم يكن معاقبا او كان معاقبا واستنفذت العقوبة اثرها فيمنح قدما لمدة شهر واحد عن كل شكر يوجه له وبما لا تتجاوز مدة القدم ثلاثة اشهر في السنة الواحدة.

ثانيا : اذا كان الموظف معاقبا فان الشكر يلغى عقوبة لفت النظر و اذا حصل على شكرين فيلغيان عقوبة الانذار المفروضة عليه و اذا حصل على ثلاثة تشكرات فاكثر وكان معاقبا بعقوبة اشد من الانذار فتقلس مدة تأخير ترقيعه شهرا واحدا عن كل شكر وبما لا يزيد على ثلاثة اشهر في السنة.

المادة 22

لا يمنع اعارة الموظف او نقله من مساعلته وفقا لاحكام هذا القانون.

المادة 23

لا تحول براءة الموظف او الافراج عنه عن الفعل المحال من اجله الى المحاكم المختصة دون فرض احدى العقوبات المنصوص عليها في هذا القانون.

المادة 24

اذا ظهر للوزير او رئيس الدائرة او الموظف المخول من الوزير او مجلس الانضباط العام ان في فعل الموظف المحال الى التحقيق او في محتويات التهمة جرما نشا من وظيفته او ارتكبه بصفته الرسمية فتجب احالته الى المحاكم المختصة.

المادة 25

يلغى قانون انصباط موظفي الدولة رقم 69 لسنة 1936 المعدل ولا يعمل باي نص يتعارض واحكام هذا القانون.

المادة 26

ينفذ هذا القانون بعد مرور تسعين يوما من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

المادة 27

للغرض تبسيط الاجراءات الانضباطية وسرعة الحسم و لمنح الوزراء ورؤساء الدوائر الصلاحيات اللازمة لفرض العقوبات المقررة لضمان تسيير اجهزة الدولة وفق متطلبات تنفيذ المهام الموكلة اليها بموجب خطط ومناهج الدولة والقطاع الاشتراكي و لاجل توحيد العقوبات واثارها وشمولها غالبية موظفي الدولة.

فقد شرع هذا القانون.